



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat

Dagsorden bestyrelsesmøde den 3. marts 2021 kl. 19.30 til 21.30
Afholdes via Skype

Referent: Tia Toft Piilgard

Ordstyrer: Thomas Levorsen

Deltagere: Karin Holm Hansen, Line Ejsenhardt, Malene Rugtved, Maika Nikolajsen, Kristian Harving, Bente Thomsen, Lykke Henriksen, Oline Back

Fraværende: Helle Strøm, Pernille Thomsen, Laila Pedersen, Emma Frydkær, Marius Frederiksen

1.	Godkendelse af referat	Skriv gerne tilbage til Tia om referatet er godkendt – evt. med kommentarer
2.	Orientering v/Thomas a) Velkomst b) Forventningsafstemning omkring bestyrelsesarbejdet. c) Punkter til dagsordenen. Det er vigtigt, at vi er fælles om at sætte punkter på dagsordenen, så det altid bliver relevant at holde møderne d) Skal suppleanter deltage i bestyrelsesmøderne? Hvad er bestyrelsens holdning?	a) Thomas byder velkommen og indleder mødet med en præsentation af dagsordenen, samt de udfordringer online møder kan byde på. Thomas giver en kort præsentation af sig selv, samt hans forventninger til rollen som bestyrelsesformand. b) Der tages en "bordet rundt" runde for at høre forventninger til aftenens møde, samt forventninger til bestyrelsesarbejdet generelt. Alt er præget af COVID-19 restriktioner – og kører derfor i et lavt tempo. Trods restriktioner er der fuld gang i dagplejen. De bruger Teams rigtig meget i både det faglige arbejde, samt til social kontakt. Derudover er dagplejen i fremgang, og der søge pt. en ny dagplejer til teamet. Thomas gennemgår de dialogmøder som bestyrelsen normalvis deltager i hen over året – men grundet COVID-19 er det svært at sige hvordan 2021 kommer til at forløbe. Der er en forventning om, at så mange som muligt af bestyrelsesmedlemmerne deltager i de dialogmøder, som er for hele bestyrelsen, for at vi kan give vores



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>stemme til kende. Det forventes ligeledes, at bestyrelsesmedlemmerne prioriterer bestyrelsesmøderne, sådan at vi kan drøfte så mange input som muligt.</p> <p>c) Thomas pointerer at det er vigtigt at byde ind med punkter/emner til drøftelse på bestyrelsesmøderne. Emner og punkter må meget gerne sendes løbende til Thomas (evt. Karin eller Tia). I forlængelse af dette møde udsender Thomas en mail, hvori han beskriver en præsentationsopgave til bestyrelsesmedlemmerne. Medlemmerne skal præsentere hvad de hver især brænder for i bestyrelsesarbejdet. Besvarelserne sendes til Thomas, som samler disse til gennemgang på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>d) Det drøftes hvad bestyrelsens holdning til suppleanternes deltagelse i bestyrelsesmøderne. Det besluttet at suppleanterne gerne må deltage i møderne, da det er vigtigt ift. at vide hvad der foregår i bestyrelsesarbejdet.</p>
3. Orientering v/Karin	<p>a) Covid-19 restriktioner og retningslinjer</p> <p>b) Frugtordning i Troldehøj</p> <p>c) Ansættelse i dagplejen</p>	<p>a) På nuværende tidspunkt er der ingen ændringer i restriktionerne, hvilket betyder at restriktioner er de samme som blev udmeldt før jul. Seneste udmelding forlyder at de nuværende restriktioner er gældende til efter påske. Det er stadig gældende, at børnene skal opdeles i mindre faste grupper størstedelen af dagen. Dette for at begrænse smittespredning, samt for at kunne smitteopspore. Det er stadig gældende at forældre skal aflevere og hente børnene i garderoben, eller udendørs. Kommer forældrene ind i</p>



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>institutionen, skal de bære mundbind eller visir.</p> <p>Det er stadig gældende, at legetøj og kontaktpunkter skal rengøres dagligt. Dette er dog ikke i Dagplejen, hvor gennemstrømningen af folk ikke er så intens som i institutionerne. Her er det nok at rengøre 2 gange ugentligt.</p> <p>En god ting ved COVID-19 situationen er, at mødeaktivitet samt skriftligt arbejde er på et minimum – dette giver mere nærvær med børnene.</p> <p>Som udgangspunkt er der samspasning i påsken, men da det er meget usikkert hvorvidt dette bliver en realitet, har lederteamet en back-up plan for at kunne holde åbent i alle husene.</p> <p>Bestyrelsen spørger ind til om det pædagogiske personale tager imod tilbud om kviktest.</p> <p>Karin forklarer de udfordringer der har været ift. dette samt myndighedernes arrangering af dette, hvilket har bevirket at kvik-test ordningerne stort set ikke nåede at komme i gang, før de blev annulleret igen.</p> <p>Et nyt tilbud giver mulighed for personalet, at tage hen på nærmeste skole for at få foretaget kviktest, og der afventes pt. nærmere information om hvordan dette arrangeres.</p> <p>Karin oplyser, at det er hendes oplevelse, at de fleste medarbejdere frivilligt får foretaget alm. test minimum gang om ugen.</p> <p>b) Børnehuset Troldehøj har en forældrearrangeret frugtordning, hvor der blev indkøbt, udskåret og fordelt frugt ud til børnene. Siden COVID-19 restriktionerne trådte i kraft, har forældrene sørget for at børnene selv har frugt med.</p>
--	--	---



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>Det pædagogiske personale i Troldehøj oplever at den medbragte frugt giver mere ro og mere tid med børnene, når der ikke skal gå personale fra til at ordne frugt til hele institutionen.</p> <p>Det nuværende køkkendame går på seniorpension pr. 1. april 2021, hvilket betyder at opgaven tilfalder det pædagogiske personale.</p> <p>Personalet i Troldehøj ønsker derfor bestyrelsens tilladelse til at opsiges (med 3 mdrs. Varsling) denne ordning, for at kunne bruge mest mulig tid sammen med børnene.</p> <p>Bestyrelsen drøfter fordele og ulemper ved en sådan frugtordning samt holdning til at efterkomme personalets ønske om nedlukning.</p> <p>Det besluttet af en enig bestyrelse, at frugtordningen i Troldehøj nedlukkes. Det aftales at Karin, Tia og Maika udfærdiger et brev til forældrene i Troldehøj, som de vil modtage via Aula. Nedlukningen af frugtordningen kommer til at være gældende efter sommerferien.</p> <p>c) Grundet tilgang på 0-2 års området er det besluttet, at der skal ansættes 1-2 nye dagplejere i den kommende tid. Vuggestuerne har nået deres max kapacitet, så derfor udvider vi vores team af dagplejere. Det formodes derudover at der vil være en tilgang til dagplejen grundet prisstigning i vuggestue og børnehaven fra sommerferien.</p> <p>d) Dagtilbudsområdet har tidligere indgået et samarbejde med Barnets Blå Hus. Grundet COVID-19 er samarbejdet desværre ikke rigtig kommet i gang, og derfor har Barnets Blå Hus selv igangsat et tiltag med en Baby- og Tumlingeleg tilbud fredag formiddag til de 0-2 årige. Der er udsendt en flyer med information om dette, som bliver sat op i husene, samt</p>
--	--	---



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>lagt på Aula, så snart der er en digital udgave tilgængelig. Barnets Blå Hus er et tilbud for sårbare børn fra misbrugsfamilier.</p>
4. Budget 2021 (bilag vedlagt)	<ul style="list-style-type: none">a) Gennemgang af budgetopbygningb) Minimumsnormeringc) Ansættelser ud fra styrket læreplan	<ul style="list-style-type: none">a) Karin forklarer og gennemgår via skærmvisning hvordan budgettet er opbygget. Den medsendte budget rapport viser til og med sidste hele måned før bestyrelsesmøde. Karin gennemgår rapporten, som viser at budgettet ser fornuftigt ud.b) Regeringen har besluttet at minimumsnormeringerne skal være udrullet et år tidligere end først udmeldt. Dette betyder en øget pulje penge til distriktet. Midlerne er desuden ændret fra at være puljemidler, til at være en del af vores indeksering. Denne ændring betyder at det er muligt at øge forældrebetalingen, og denne takststigning vil være gældende fra juni måned på vuggestue og børnehave. Ændringen betyder også at midlerne til minimumsnormeringer gælder både private og kommunale institutioner.c) Den Styrkede Læreplan, som dagtilbud arbejder ud fra, kræver, at det er uddannet personale, der ansættes i vores institutioner. Dette for at sikre en god kvalitet i vores dagtilbud. Dette betyder, at når vi opretter stillingsopslag, søger vi uddannede pædagoger og pædagogiske assistenter. <p>Derudover har der også været tilbud om efteruddannelse af pædagogmedhjælpere i distriktet. Eftersom alle institutioner i vores og nabo kommunerne kæmper om de samme medarbejdere, og ledigheden er meget</p>



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>lav, kan det være en stor udfordring at finde kvalificeret personale. Dette er også gældende for tilkalde vikarer, da alle er i job.</p>
5. Aula	<p>a) Udfordringer?</p> <p>b) Gode råd?</p>	<p>a) Distriktets administrative assistent som også er distriktets institutionsadministrator på Aula oplyser, at der ved overgangen til Aula ikke har været oplevet store udfordringer. Der har naturligvis været en del spørgsmål, samt udfordringer til at finde oplysninger i det nye system. Udviklerne som står bag Aula, arbejderne stadig på forbedringer samt ønsker til ændringer, og der modtages jævnligt opdateringer.</p> <p>b) Oplever man som forældre udfordringer, eller har spørgsmål omkring Aula, er man altid velkommen til at kontakte personalet i institutionen. Kan de ikke umiddelbart hjælpe, har de op til flere muligheder for at søge svar i deres bagland. Der er desuden rig mulighed for selv at søge svar på aulainfo.dk, som indeholder information og vejledninger på flere sprog.</p>
6. Værdi drøftelse:	<p>Strategi for digital læring og dannelse. (bilag vedlagt)</p> <p>a) Hvordan støtter vi børnene bedst muligt i forhold til den verden der venter?</p> <p>b) Hvilke værdier er vigtige i forhold til den digitale verden?</p>	<p>Karin forklarer at vedlagte strategi for digital læring og dannelse oprindeligt er udarbejdet til brug på skoleområdet, men sidenhen er dagtilbudsområdet blevet tilføjet. Strategien er derved gældende for digital dannelse og læring fra barnet er 0 til 18 år.</p> <p>Bestyrelsen drøfter hvordan de oplever brugen af digitale medier i hverdagen i institutionerne, samt holdninger, ønsker og forventninger til brugen af digitale medier i dagtilbud.</p> <p>Bestyrelsen er enige om at der er en klar forventning til at iPads og andet digitalt udstyr ikke anvendes som "barnepige", men at der skal lægge en pædagogisk overvejelse bag.</p>



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

	<p>c) Hvad er forældrenes holdning til digitale devices?</p>	<p>Bestyrelsen oplever en mangel på information omkring brugen af digitale medier i det daglige pædagogiske arbejde i flere institutioner.</p> <p>Det er vigtigt at vores institutioner får offentliggjort og kommunikeret ud til alle forældre, hvordan de digitale medier bruges i hverdagen, samt hvilket pædagogiske overvejelser der ligger bag. Dette gælder for alt digitalt udstyr, som institutionen har til rådighed.</p> <p>Bestyrelsen foreslår at institutionerne deler tips og tricks til programmer og apps til iPad sådan at der kan følges op på og bruges interessante apps i hjemmet også. Ligeledes forestås der en fremvisning af hvilket digitalt udstyr institutionen har til rådighed - evt. afholde forældremøder i efteråret, hvor devices vises og prøves med en pædagogisk vinkel på.</p> <p>Karin vil drøfte disse input på næstkommende lederteammøde.</p>
<p>7. Evt.</p>	<p>a) Tavshedserklæringer – opsamling på om alle har udfyldt og afleveret (Tia)</p> <p>b) Næste mødedato</p>	<p>a) Tia oplyser at 3 bestyrelsesmedlemmer mangler at indlevere en underskrevet tavshedserklæring. Der tages kontakt til de pågældende medlemmer for at lave aftale om indsendelse.</p> <p>b) Næste møde er 5/5-21 – dette møde håber vi kan afholdes i fysisk form.</p>