



Referat for bestyrelsesmøde d. 28. oktober 2021 kl. 17.30 til 19.30

Mødested:

Mødet afholdes i Børnehuset Hånbæk, Rømqøvej 10, 9900 Frederikshavn

Deltagere:

Thomas Precht Levorsen, Karin Holm Hansen, Helle Strøm, Line Ejsenhardt, Maika Nikolajsen, Kristian Harving, Bente Thomsen, Laila Pedersen, Pernille Thomsen, Lykke Henriksen,

Afbud: Emma Frydkær (afbud), Marius Frederiksen (ingen afbud), Malene Rugtved (ingen afbud), Oline Back (ingen afbud),

Referent:

Tia Toft Piilgard

Dagsorden:

1. Godkendelse af referater fra årets bestyrelsesmøder

- a. *Alle referater samt forretningsorden underskrives af bestyrelsen*

2. Orientering ved Thomas

- a. Møde v/Gitte Højbjerg

- *Der er dialogmøde i november, men ellers har 2021 været et meget stille år fra politisk side.*

Gitte Højbjerg har afholdt inspirationsmøde med

bestyrelsesformændene ift. indhold på det kommende dialogmøde.

- b. Punkt på dialogmøde ud fra vores projekt

- *Foreninger, forældre og medarbejdere har givet fin og positiv respons på distriktets arrangement med fællesskabsuger i september.*

Thomas skal fremlægge vores arbejde med og tanker bag

fællesskabsugerne på det kommende dialogmøde.

Distriktets lederteam har besluttet at fællesskabsugerne skal være en årligt tilbagevendende begivenhed. 2 af

medarbejderrepræsentanterne i distriktsbestyrelsen vil fungere som tovholdere for fællesskabsugerne i 2022.

3. Orientering ved Karin

- a. Fælles personalemøde i distriktet

- *Distriktet havde fælles personalemøde d. 27/10-21 hvor der var besøg af børneergoterapeut Connie Nissen, som gav et fantastisk foredrag*



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

om sansemotorik, sanseintegration og samspil.

På personalemødet blev der også afholdt valg til distriktsbestyrelsen, hvor de 3 nuværende medlemmer blev genvalgt.

b. Ny direktør i Center for Dagtilbud

- *Center for Dagtilbud skal have ny direktør, da Carsten Sand har fået nyt job i Rebild Kommune.*

Det er endnu uklart hvornår stillingen bliver slået op, men det forventes at ske snarest.

c. Ny distriktsleder i Nord

- *Distriktsleder John Høst fra Dagtilbudsdistrikt Nord har valgt at gå på efterløn, og indtil der i starten af det nye år bliver ansat en ny distriktsleder, fungerer Karin som distriktsleder for både Vest og Nord.*

d. Budget 2022 - BUU

- *BUU har afsat ekstra 4 millioner i budget 2022 til dagtilbudsområdet, som bliver lagt oveni indekseringen, sådan at der kommer flere hænder ude i husene. Derudover er der afsat 1,5 million til at sænke dækningsgraden for dagplejerne, hvilket bevirker bedre arbejdsmiljø og arbejdsvilkår for dagplejerne.*

e. Strategi for Dagtilbudsområdet

- *Distriktslederne har i samarbejde med Gitte og UCN udarbejdet en strategi for dagtilbudsområdet som sætter spot på: Kvalitet, Børnesyn, systematik og den professionelle organisation. Alle 4 punkter er i forvejen en del af den styrkede læreplan, hvilket betyder at der ikke vil blive pålagt medarbejderne ekstra opgaver, men sat spot på netop disse spor.*

4. Budget (bilag vedlagt)

a. Gennemgang af budget

- *Vi har på nuværende tidspunkt stadig overskud på vores driftsbudget grundet tilførelse af midler fra centralt budget. Nogle af midlerne bruges til midlertidige projekt-ansættelser, for at hjælpe udfordrede børn tilbage til hverdagen efter Corona. Derudover er der også i driftsbudgettet afsat midler til renovering af institutionernes legepladser. Bestyrelsen præsenteres for de forbedringer som er igangsat på institutionernes legepladser.*

5. Spørgsmål til politikerne til kommende dialogmøde



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

- *Tirsdag d. 23/11-21 er der dialogmøde – alle i bestyrelsen kan deltage. Tia sørger for samlet tilmelding samt indsendelse af spørgsmål til politikerne.*

På nuværende tidspunkt ønsker bestyrelsen af fremlægge følgende punkter for politikerne:

Bestyrelsen ønsker at anerkende overfor politikerne, at det kan mærkes og at det er godt, at der er blevet ansat flere medarbejdere.

Bestyrelsen ønsker at høre mere om hvordan politikerne vil løfte opgaven ift. at børnene først skal begynde i børnehave, når de er 3 år i stedet for 2,11 år, når udrulningen af minimumsnormeringerne er færdiggjort

Bestyrelsen ønsker at høre mere om, hvordan politikerne vil løfte opgaven med, at der kan starte flere børn tidligt i VG og DP efter indførelsen af den øremærkede barsel til fædre (hvis fædrene ikke gør brug af deres barsel).

Bestyrelsen ønsker at synliggøre overfor politikerne, at det stadig er en udfordring i nogle af vores huse, at en stor procentdel af børnene er 2-sprogede. Der bruges meget tid og mangler midler på det ekstra arbejde der er med integrationen af disse børn.

Sproglige udfordringer kan også være en barriere for at danne venskaber og relationer.

Hvad tænker politikerne kunne være en løsning på disse udfordringer.

Bestyrelsen ønsker at høre politikernes holdning og planer for bæredygtighed på dagtilbudsområdet.

6. Retningslinjer for beklædning og smykker (bilag vedlagt)

- *Bestyrelsen drøfter retningslinjerne, og godkender at retningslinjerne. Bestyrelsen foreslår, at der evt. ved behov kan udarbejdes piktogrammer til brug til vejledning til forældre med anden etnisk baggrund.*
Bestyrelsen beslutter, at medarbejderne må fjerne smykker og lægge dem i garderoben, såfremt smykkerne ikke overholder retningslinjerne, og dermed kan udgøre en sikkerhedsrisiko.
Retningslinjerne offentliggøres i husene samt på Aula snarest muligt. Karin tager kontakt til Grafisk afdeling ift. udarbejdelse af



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

piktogrammer.

7. Bestyrelsesvalg

- *29/11-21 kl. 17.30 til 18.30 afholdes der bestyrelsesvalg. Bestyrelsen beslutter at der laves en fysisk indbydelse til bestyrelsesvalget, samt at der reklameres ude i husene, samt på Aula, Tabulex og evt. Facebook.*

8. Eventuelt

- a. Bestyrelsen drøfter om der er kommet nogle tilbagemeldinger fra forældrene ift. at de ikke må komme ind på stuerne. Bestyrelsen har ikke modtaget yderligere henvendelser. Bestyrelsen ser et billede af at det fungerer rigtig godt i langt de fleste huse.*
- b. Et bestyrelsesmedlem spørger ind til retningslinjerne omkring medarbejdernes brug af parfume. Om det er muligt at bede en medarbejder om at skære ned på mængden af parfume. Karin orienterer om, at det ikke er kutyme som arbejdsplads, at diktere hvad medarbejderne må bruge eller ikke bruge. Bestyrelsen foreslår, at man selv personligt retter henvendelse til medarbejderen.*