



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat for bestyrelsesmøde d. 2. marts 2022 kl. 18.00 til 20.00

Mødested:

Mødet afholdes i Børnehuset Hånbæk, Rømmøvej 10, 9900 Frederikshavn

Deltagere:

Karin Holm Hansen, Laila H. Pedersen, Bente Thomsen, Pernille Thomsen, Line Ejsenhardt, Mia Aae, Thomas P. Levorsen, Helle Strøm, Maika Nikolajsen, Kristian Harving, Kirsten Hald Jensen, Olenka Hartman Pedersen (Suppleant), Helle Bonde Jensen (Suppleant)

Afbud:

Referent:

Tia Toft Piilgard

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste bestyrelsesmøde samt underskrift på forretningsorden 2022

- *Referat og forretningsorden er underskrevet*
- *Bestyrelsen giver kort præsentation af sig selv*

2. Orientering ved Thomas

a. Dialogmøder 2022

- *Der er kommet et nyt Børne- og Unge udvalg, og der ses frem til hvad dette nye udvalg vil arbejde med. De vil bl.a. skulle samle op på nogle af de udskudte projekter fra corona perioden.*

Udvalget arbejder efter en model som dækker fra 2022 til 2025. Om der fortsat afholdes både formelle og uformelle dialogmøder vides ikke endnu.

Første dialogmøde afholdes d. 6. april kl. 19 til 21 – dette møde er kun for formand og distriktsleder.

Det nye BUU udvalg har prioriteret at køre rundt til nogle af institutionerne for at opnå nærmere kendskab til dagtilbudsområdet – i Dagtilbudsdistrikt Vest besøger de Kernehuset i Gærum til maj.

b. Forventninger til bestyrelses arbejde

- *Thomas pointerer, at det er vigtigt at tidsrammen for bestyrelsesmøderne overholdes.*

Thomas og Karin udarbejder dagsorden i fællesskab, hvorefter Tia



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

søger for at sende den til bestyrelsen. Der stiles efter at dagsordenen udsendes ca. en uge inden mødeafholdelse.

Thomas og Karin modtager gerne emner fra bestyrelsen, som kunne være interessante for bestyrelsen at arbejde med.

Det forventes at bestyrelsen deltager i de møder – også dialogmøder – som de indbydes til, sådan at vi får mest mulig indflydelse.

Sendes der materiale ud til gennemgang/godkendelse forventes det ligeledes at man melder tilbage.

c. Personalepleje/anerkendelse

- Et af de emner Thomas har som mærkesag, er et godt arbejdsmiljø for medarbejderne i husene – at de er glade for at gå på arbejde. Det er ikke gået ubemærket hen, at distriktets medarbejderne har bevaret deres glæde og positivitet trods de mange forandringer og udfordringer som Corona har budt på det sidste lange stykke tid. Thomas vil derfor gerne opfordre til at bestyrelsen arrangerer en "fredags-bar" for alle medarbejderne, som anerkendelse for det store arbejde. En hyggelig eftermiddag hvor bestyrelsen servicerer alle medarbejderne. Dette tilslutter en enig bestyrelse sig, og der arbejdes videre på at lave et arrangement for medarbejderne.*

3. Orientering ved Karin

a. Udtrædelse af bestyrelsen – Anne Sofie – suppleant ønsker at træde ud af bestyrelses pga. tid.

- Anne Sofie – suppleant, har meddelt at hun ønsker at træde ud af bestyrelsen grundet manglende tid. Dette godkendes af bestyrelsen.*

b. Nyt styreprogram

- Vi er pt. i udbud ift. styreprogram, da vores tidligere leverandør har valgt ikke at forlænge samarbejdet. Karin sidder med i beslutningsgruppen, hvilket optager en stor del af hendes tid pt.*

c. Ny strategi for dagtilbud

- Distriktslederne sammen med Gitte Højbjerg har udarbejdet en ny 2-årig strategi for Frederikshavn kommunes dagtilbudsområde. Strategien har 4 spor: Kvalitet, Børnesyn, Systematik, en professionel organisation. Disse spor skal spille sammen med det vi gør i forvejen, men der skal være mere bevidsthed omkring de enkelte indsatser. Afdelingslederne i distriktet er blevet præsenteret for strategien, og skal senere på foråret på internat for at lære endnu mere om dette.*



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

4. Budget (bilag vedlagt)

a. Forklaring af budget

- *Karin illustrerer på planche hvordan budgettet er opdelt ift. Institutioner, Dagpleje, Støtte-Ressource team samt Familienstuen, samt fremviser oversigt over budgetfordeling. Ligeledes fremvises den budgetrapport som udsendes til bestyrelsen med dagsorden. Pt. viser budgetrapporten at forbrugsprocenten er lidt lav, hvilket er grundet en ledig stilling i Troldehøj. De ekstra midler som BUU har tilført til dagtilbudsområdet, er brugt udelukkende til ekstra hænder i institutionerne. Ca. 85 % af budgettet går til lønudgifter. Børnehuset Bangsbo og Børnehuset Hånbæk har fået tildelt særlige midler ift. afvikling af projekt "Styrket deltagende forældresamarbejde", har et særligt fokus på børn i udsatte positioner. Dette afsluttes i september 2022. Laila (medarbejderrepræsentant fra Børnehuset Hånbæk fortæller nærmere om projektet – både omkring formålet samt hvad de laver sammen med børnene. Kommunen har fået tildelt særlige midler ift. afholdelse af projekt "Legekunst" hvor forskellige kunstnere kommer ud i husene og laver projekter med børnene. Grundprincippet for projekt Legekunst er at det skal være eksperimenterende – hvilket betyder at det ikke altid vides om projektet i de enkelte huse munder ud i et produkt eller i en særlig oplevelse. Distriktet har fra regeringen fået tildelt en særlig pulje til brug i Børnehuset Hånbæk ift. at institutionen ligger i et social belastet område. Dette har udmundet i en ekstra 30 timers stilling, som kører indtil regeringen laver en ny beregning.*

5. Mærkesager:

- Hvorfor valgte du at stille op til bestyrelsen?
- Hvilke mærkesager brænder du særligt for?
- Hvordan kan vi arbejde med at føre dem ud i livet?
- *Bestyrelsesmedlemmerne sender efter mødet et skriv til Tia på mail omkring ovenstående, som vedlægges referatet. Se beskrivelser sidst i referatet.*



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

- *Bestyrelsen giver en kort beskrivelse af deres mærkesager ud fra ovenstående punkter.*

6. Eventuelt

- *Ingen punkter til drøftelse*

7. Punkter til næste møde

- *Til næste møde ønskes et punkt omkring KVALid*
- *Til næste møde ønskes et punkt omkring ekstra opgaver for bestyrelsesmedlemmerne*
- *Til næste møde ønskes en drøftelse omkring opstart af forældreråd i institutionerne*
- *Til næste møde ønskes en værdisnak vedr. udsendelse af information omkring bestyrelsesarbejdet til forældre. Er der noget vi skal gøre anderledes ift. udsendelse af referater og nyhedsbreve?*

Distriktsbestyrelsen 2022 – mærkesager

Thomas Precht Levorsen – forældrerepræsentant og formand:

Jeg stillede op til bestyrelsen for at præge retningen for børnene - det er vigtigt for mig at der er et god samarbejde og en sammenhæng mellem hjem og institution.

Bliver som formand inspireret at dialogen mellem medarbejdere og forældre, samt via de politiske dialogmøder. Jeg har arbejdet i den "gamle" struktur og med de nye distrikter.

Bestyrelsesarbejdet er blevet endnu mere spændende som distriktsbestyrelse.

Min mærkesag er at få mest muligt ud af de ressourcer som vi bliver tildelt – gælder både personale og de fysiske rammer.

Det er også vigtigt for mig, at de pædagoger der passer på vores børn trives og har det godt.

Jeg får meget ud af at være med til ansættelser i distriktet. Jeg lægger vægt på fagligheden og kemien.

Jeg vil forsøge at præge initiativet til at der eksisterer forældreråd ude i de enkelte huse, da det har stor værdi for vores børns trivsel, sparring imellem forældre og udveksling af forskellige kulturer og værdigrundlag.

For at få mærkesager ført ud i livet, vil jeg blive ved med at være nysgerrig og vedholdende på, om drøftelser på bestyrelsesmøderne bliver ført ud i livet ude i husene.



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Line Eisenhardt – forældrerepræsentant:

Jeg kom med i bestyrelsen, fordi der manglede en repræsentant fra mit barns hus og derefter fandt jeg det meget interessant.

Min mærkesag er primært at støtte op om de ændringer som personalet ønsker i deres og børnenes hverdag.

Laila Hybholt Pedersen – medarbejderrepræsentant:

Jeg er bindeled mellem personale og bestyrelse.

Jeg vil bidrage til I som forældre får kendskab til hvilke materialer (eksempelvis KVALID) vi bruger i dagligdagen for bevidst arbejde med den pædagogiske praksis for sikre kvalitet i denne. Jeg ser frem til I som forældre bidrager med jeres mening og holdninger til hvad I synes er kvalitet og hvad I finder vigtigt børnene skal "lære" i vores dagtilbud.

Mia Aae – forældrerepræsentant:

Jeg valgte at stille op til bestyrelsen, da jeg var nysgerrig på arbejdet, og gerne vil have indflydelse på mine børns liv i institution.

Jeg brænder særligt for tryghed for børnene og gode arbejdsvilkår for de pædagoger, som passer på vores børn.

Jeg tror på at omsorg gror af tryghed, nærvær og genkendelighed og for at pædagogerne kan give vores børn netop dét, er det vigtigt at de har nogle gode rammer at arbejde indenfor. De rammer vil jeg gerne være med til at skabe for dem.

Pernille Thomsen – medarbejderrepræsentant:

Jeg er i bestyrelsen for at sikre at personalet bliver hørt af bestyrelsen, samt for at få input fra forældrene jeg kan give tilbage til de andre medarbejder.

Kirsten Jensen – forældrerepræsentant:

Jeg valgte at stille op til bestyrelsen fordi jeg var nysgerrig på hvad arbejdet bestod af. Jeg vil gerne arbejde for at sikre kommunikationen til de forældre der ikke er en del af



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

bestyrelse så de også får en forståelse af hvad arbejdet består af og betyder. Derudover interesserer samarbejdet mellem personale og forældre mig også. Hvordan vi kan føre det ud i livet har jeg ikke et svar på endnu.

Kristian Harving – forældrerepræsentant:

Jeg valgte at indtræde i bestyrelsen af årsager, som at der faktisk ikke var andre der meldte sig. Jeg synes det er meget vigtig at man bidrager med det man kan til fællesskabet, og så med nysgerrigheden over hvad en bestyrelse kan både lokalt men også oppe i det politiske område.

Mine mærkesager er at skabe tryghed og gode rammer for børnene, og det mener jeg kommer igennem gode folk i dagtilbuddene, der føler sig værdsat, set og som har midlerne til at skabe en go hverdag. Jeg elsker at hente min datter, som altid er et stort smil, undtagen når hun ikke vil hjem fordi hun har gang i god leg med ansatte og børn.

Jeg synes allerede der gjort meget for støtte op om personale i dagstilbud, specielt med tanke på de allerede tilført midler som er øremærket til hænder.

Men vi kan helt sikkert gøre endnu mere for bakke om personalet i dagstilbud!

Helle Bonde Jensen – forældrerepræsentant (suppleant):

Jeg valgte stille op fordi jeg gerne vil hjælpe til bevare glæden og trygheden i børnehaverne. Og have glade børn og pædagoger, skabe gode rammer for børnene og sjove aktiviteter. Og fællesskab mellem pædagoger og forældre.

Olenka Hartman Pedersen – forældrerepræsentant (suppleant):

Jeg meldt mig til bestyrelsen for at lave anderledes dage for børn og personale. For at være med at bestemme og for at vide meget mere hvordan det fungerer. For at snakke med andre forældre og komme med nye ideer, som kan føres ud i livet. Jeg har tid, og I har brug for en frivillig. Derfor har jeg meldt mig.

Helle Strøm – forældrerepræsentant:

Jeg går utrolig meget op i, at både pædagogerne og børnene har en god trivsel. Jeg mener at hvis pædagogerne har nogle gode vilkår, så smitter det af på børnene.

Børnene skal have en tryk og struktureret hverdag med en masse god leg og læring.