



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat for bestyrelsesmøde d. 31. august 2022 kl. 18 til 20

Mødested:

Mødet afholdes i Børnehuset Hånbæk, Rømqvej 10, 9900 Frederikshavn

Deltagere:

Karin Holm Hansen, Laila H. Pedersen, Bente Thomsen, Line Ejsenhardt, Mia Aae, Thomas P. Levorsen, Helle Strøm, Maika Nikolajsen, Kristian Harving, Kirsten Hald Jensen, Olenka Hartman Pedersen (Suppleant)

Afbud: *Pernille Thomsen, Helle Bonde Jensen (Suppleant)*

Referent:

Tia Toft Piilgard

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste bestyrelsesmøde

- *Referat underskrives af bestyrelsen*

2. Orientering ved Thomas

a. Ref. Fra Dialogmøde

- *Desværre var der ikke mange, som havde mulighed for at deltage i dialogmødet, da mange stadig afholdte sommerferie. Centerchef Gitte Højbjerg fortalte om lovgivning omkring minimums normering som pr. 1/1-2024 skal resultere i en normering der giver 1 voksne pr. 6 børnehavebørn og 1 voksne pr. 3 vuggestuebørn. Ligeledes gældende fra 1/1-2024 ændres alderen for børnehavestart fra 2,11 år til 3,1 år. Hvordan man håndterer at børn først når børnehavestart, når de er 3 år og 1 måned skal løses lokalpolitisk.*

På dialogmødet blev de nye vejledninger for pædagogisk tilsyn drøftet. Vejledningerne byder bl.a. på mere samarbejde på tværs af distrikterne.

Lovgivningen byder også at der skal være forældreinddragelse, men dette arbejdes der med endnu på politisk niveau, og vi ved derfor ikke hvordan denne opgave skal løftes.

Afdelingsleder fra Børnehuset Hånbæk Pernille Hjortshøj Andersen gav på dialogmødet et oplæg omkring arbejdet med projekt "Styrket Deltagende Forældresamarbejde – et projekt hvis formål er at øge kvaliteten i den sociale og tværfaglige indsats, der er målrettet udsatte



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

og sårbare børn i dagtilbud, og herigennem styrke udsatte børns læring og trivsel.

Projektet har haft rigtig god effekt i Børnehuset Hånbæk. Der er flere elementer fra projektet, som Børnehuset Hånbæk fortsat vil gøre brug af.

Det var et rigtig godt og inspirerende oplæg, som bla. blev drøftet i arbejdsgrupperne efterfølgende.

Alt i alt et rigtig fint dialogmøde med mange godt drøftelser samt en opdatering af hvilke opgaver vi fortsat ønsker, at BUU skal arbejde med. Det er vigtigt at vi peger på og lyser på de ting som er vigtige for vores område.

3. Orientering ved Karin

a. Ansættelser – mange 0-2 års børn

- Vores politiske udvalg har udfordringer med budget 2023, som bevirker at vi skal have fokuseret drift, og kun indkøbe hvad der er behov for. Udfordringerne betyder heldigvis ikke ansættelsesstop. I vores distrikt bliver der født rigtig mange børn, og i den kommende tid kommer der rigtig mange 0-2 års børn i vores institutioner. Dette betyder, at vi skal ansætte nye medarbejdere i vores distrikt. Der kommer 2 nye faste stillinger i Børnehuset Troldehøj og Børnehuset Kernehuset – 1 i hvert hus. Derudover vil der i den nærmeste fremtid blive opslået 3 barselsvikarstillinger i Børnehuset Troldehøj. Der vil i distriktet sandsynligvis også blive oprettet nogle midlertidige ansættelser, sådan at vi kan dække det stigende børnetal indtil vi kender budget 2023. Vi har også ansat 1 ny dagplejer.*

Der har i medierne været fokus på, at det kan være en udfordring at få uddannet personale på dagtilbudsområdet.

Indtil videre har vi i Dagtilbudsdistrikt Vest ikke mærket denne udfordring i stor udstrækning - det kommer lidt an på hvor henne i distriktet der søges samt hvilken type stilling, der ønskes besat. Men forventningen er, at det bliver mere mærkbart senere hen.

4. KVALid i Dagtilbudsdistrikt Vest

a. Bente, Pernille og Laila fortæller om hvordan der arbejdes med KVALid i Dagtilbudsdistrikt Vest

- Beskrivelse af KVALid:
KVALid er et redskab til dialog, evaluering af kvalitet i dagtilbud med afsæt i det fælles pædagogiske grundlag.*



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

- *Laila fremlægger hvordan KVALid er bygget op samt hvordan der arbejdes med det i børnehaverne.
Bente fremlægger hvordan der arbejdes med KVALid i dagplejen, og de forskelle det giver, at dagplejerne kun er samlet, når de er i legestue.
Både Laila og Bente er enige om at KVALid er et rigtig godt redskab, som er med til at højne fagligheden.
KVALid har forskellige tilgange for børnehave, vuggestue og dagpleje, men har de samme overordnede temaer, som gør at vi i distriktet kan arbejde med fælles mål eller tema.
Ønsker man at vide mere, kan man på UCN's hjemmeside finde gode podcasts – bl.a. om KVALid (de hedder POP). Man kan også finde materiale og podcasts på www.eva.dk (Danmarks evalueringsinstitut).*

5. Budget (bilag vedlagt)

a. Budget 2022

- *Direktionen og udvalget har som noget nyt besluttet, at Center for Dagtilbud, Center for Skole og Center for Familie skal budgetoverholde inden for samme ramme – BUU's samledenramme. Et underskud i Center for Familie grundet stigende udgifter til placeringer af børn og unge uden for hjemmet betyder besparelser i vores område og på skoleområdet.
Det betyder derfor, at vi har fokuseret drift resten af 2022 i vores huse, og kun indkøber hvad der er behov for, til at opretholde pædagogisk arbejde.
Projektet med fastansatte vikarer i husene skal evalueres ved udgangen af året. Det besluttet herefter om det er en tilgang vi vil fortsætte fremadrettet.*

b. Budget 2023

- *Rammen for budget 2023 kender vi ikke endnu, men mange besparelser er på programmet, da Center for Familie fortsat vil kigge ind i et år med stigende omkostninger.
De spareforslag som er sendt ud omhandler bl.a. at der reduceres fra 4 til 3 distrikter. Dette vil betyde en del strukturændringer samt nye MED udvalg og bestyrelser. Bestyrelsesvalget i november vil måske blive udskudt, da der skal udarbejdes ny styrelsesvedtægt, hvis der skal laves nye distrikter. Det er anbefalet at Centerchefen udpeger en evt. afgående distriktsleder ud fra kriterier fra CenterMED.
Spareforslagene omhandler også en reduktion i OBS og Behandlingspladser (placeret i Øst) fra 12 til 9 pladser. Specialpladser*



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

under §32 er gået fra 12 pladser til 26 pladser, hvilket er en tung økonomisk post.

Der er også en forslag om en reducere af centerchefens centrale driftsudgifter, som bl.a. dækker pædagogiske konsulenter og pædagogisk assistent elever samt administrativt personale og eksterne konsulenter.

Tildelingen af økonomiske midler til dagtilbud er udregnet ud fra hvordan børnetallet var for 2 år siden, hvilket vil blive en udfordring, når man ser på det stigende børnetal. Det vil muligvis have betydning for vores indeksering. Det betyder – demografi-reguleret tildeling.

Budget 2023 er endnu meget usikkert, og det er svært at forudsæ hvilken betydning eventuelle besparelser vil have. Det er endnu også usikkert hvor mange af de søgte midler vi kan få fra regeringen.

Budget 2023 bliver fastlagt og godkendt på Byrådets 2 behandling d. 12/10 2022.

6. Fællesskabsuger:

- *Bente giver status på arbejdsgruppens arbejde og planer for de to uger, samt for afslutningsdagen d. 9/9-22. Alt kører planmæssigt, og der ses frem til afslutningsdagen, hvor projekterne kan vises frem. Afslutningsdagen d. 9/9-22 afholdes traditionen tro på sportspladsen ved Børnenes Hus Lærkereden og begynder kl. 9.45 og afsluttes igen lige inden frokost.*

a. Hvem kan deltage (tjek kalender)

- *Borgmesteren har desværre ikke mulighed for at holde åbningstale. Vi håber på at få en aftale i stand med vores BUU formand Christina Lykke.*

Vores bestyrelsesformand deltager i afslutningsdagen sammen med de fra bestyrelsen, som har mulighed for at komme.

b. Praktiske opgaver

- *Ingen – husene medbringer selv deres stande og projekter.*

7. Overgang til skole - værdisnak

a. Se vedlagte beskrivelser

- *Dagtilbudsdistrikt Vest arbejder med makkerordninger for børnene, for at sikre tryk overgang mellem hjem, vuggestue/dagpleje, børnehave og skole. For at skabe tryk for både børn og forældre.*



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Der spørges ind til hvordan bestyrelsen, som forældre, oplever makkerordningen og overgangene.

Bestyrelsen udtrykker at både makkerordning og det pædagogiske samarbejde giver en god, konstruktiv og tryk overgang. Især i de integrerede institutioner opleves en super fin og gnidningsfri overgang mellem vuggestue og børnehave, og giver stor ros til det pædagogiske personale.

Bestyrelsen synes generelt, at overgangsbeskrivelserne er fine, og makkerordningen er et rigtig godt tiltag. Makkerordning samt overgangsbeskrivelse mellem hjem, vuggestue/dagpleje og børnehave sendes til bestyrelsen sammen med referatet.

Det forklares at makkerordningerne løbende justeres, så det passer til det enkelte barn, sådan at oplevelsen bliver så tryk som muligt.

Bestyrelsen foreslår, at der ved feriesamkørsel sørges for, at hvert hus har hver sin stue i den institution de er samlet i. Dette for at sikre, at der er kendt personale, og det er mere tryk for både børn og forældre.

Det kan dog være en udfordring at have vuggestuebørnene på børnehavestuerne pga. småt legetøj, samt børnehavebørn i vuggestuen, da legetøjet ikke er alderssvarende.

Karin viderebringer forslaget til afdelingslederne.

Det var en rigtig god oplevelse, at feriesamkørslingen var rykket en uge, sådan at børnene havde en uge i egen institution inden skolerne startede op igen efter sommerferien. Dette gav fin mulighed for lige at falde på plads inden alle børnene vendte tilbage efter ferien.

8. Opfølgning på forsøg ift. information om bestyrelsesarbejdet via Facebookgrupper (Maika)

- *Udsættes til næste møde*

9. Punkter til næste møde

- *Man må meget gerne sende forslag til dagsordenspunkter til Thomas inden næste møde.*
- *Der spørges ind til om det er muligt at reklamere/informere omkring tilbud om f.eks. gymnastik på Aula. Dette undersøger Karin, og skulle det ikke være en mulighed, vil vi rigtig gerne hænge plakater/sedler op i husene.*