



Dagtilbudsområde Syd bestyrelsesmøde d. 24-09-2024 kl. 16.30 til 19.00

Mødested:

Mødet afholdes hos Børnehuset Bangsbo, Gl. Skolevej 25 – 27, 9900 Frederikshavn

Deltagere: Karin Holm Hansen (områdeleder),

Forældrerepræsentanter:

Sofie V. Hasselgren Larsen (næstformand) – Børnehuset Hånbæk (fungerende formand)

Jess Dalsgaard Andersen – Børnehuset Sættravej

Henriette F. Gravesen – Dybvad Børnehus

Mathilde Rosenfeldt Aarup – Voerså Børnehus

Marie Louise Nielsen – Dagplejen Syd

Lene Sandager Sort Christensen – Hørby Børnehus

Signe Trillingsgaard Wilche – Børnehuset Sæbygårdvej

Karina Ørtoft Lessél – Børnenes Hus Lærkereden

Kiki Boelsmann Vistrup – Børnehuset Bangsbo og Skovbørnehaven

Medarbejderrepræsentanter:

Laila H. Pedersen (Hånbæk), Majbritt Degn Kallehauge (Brolæggervej), Holger Bastrup (Dagplejen).

Afbud:

Nikoline Thorvald (bestyrelsesformand) – Børnehuset Brolæggervej (barselsorlov)

Marie Louise Nielsen – Dagplejen Syd

Mathilde Rosenfeldt Aarup – Voerså Børnehus

Signe Trillingsgaard Wilche – Børnehuset Sæbygårdvej

Henriette F. Gravesen – Dybvad Børnehus

Referent:

Vibeke Dahlmoes Christensen administrativ assistent ved Dagtilbudsområde Syd

Referat;

Mødet indledtes med punkt 4 jf. dagsorden– Præsentation af Børnehuset Bangsbo

1. Præsentation af Børnehuset Bangsbo

Der afsættes 30 minutter til at pædagogisk leder Mette Hesthaven viser rundt hos Børnehuset Bangsbo

Pædagogisk leder Mette Hesthaven præsenterede Børnehuset Bangsbo

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

3. Godkendelse af referat fra sidste bestyrelsesmøde (møde den 27. maj 2024)

Referat godkendt.

4. Velkommen til 2 nye medlemmer af Områdebestyrelsen Dagtilbudsområde Syd

Anja Stiller, forældrerepræsentant fra Børnehuset Sæbygårdvej er trådt ud af bestyrelsen fordi Anjas børn ikke mere går i institutionen, i stedet er Signe Trillingsgaard Wilche indtrådt i dagtilbudsbestyrelsen i den resterende del af valgperioden (udgangen af 2024) i stedet for Anja Stiller.

Rikke Bøgeskov Rasmussen, forældrerepræsentant fra Børnenes Hus Lærkereden er trådt ud af bestyrelsen af personlige årsager, i stedet er Karina Ørtoft Lessél indtrådt i bestyrelsen i den resterende del af valgperioden (udgangen af 2024).

Inger Dam Jensen administrativ medarbejder har valgt at gå på pension, og i den forbindelse er Vibeke Dahlmoes Christensen ansat som ny administrativ assistent og hermed referent på bestyrelsesmøderne.

Karina og Vibeke blev budt velkommen.

Karina fortalte hun bor i Frederikshavn sammen sin mand Christian og deres søn Aksel på 3 år, som lige er startet i børnehave.

Vibeke har gennem de sidste 8 år arbejdet ved Center for Teknik og Miljø i Frederikshavn Kommune.

5. Opfølgning vedr. dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget den 4. september 2024

Bestyrelsen blev indkaldt til ex.ord. bestyrelsesmøde 19. august 2024 via TEAMS med henblik på at drøfte, om bestyrelsen havde spørgsmål af politisk karakter til Børne- og Ungdomsudvalget til dialogmødet 4. september 2024. Bestyrelsen konkluderede, at der ikke var konkrete spørgsmål.

Bestyrelsen bemærkede dog, at bestyrelsen ser, at de ekstra ressourcer, som dagtilbudsområdet er tildelt i løbet af 2024 har gjort en forskel på dagtilbudsområdet.

Følgende bestyrelsesmedlemmer deltog i det ex.ord. møde:

Lene Sandager Sort Christensen, Karina Ørtoft Lessél, Kiki Boelsmann, Laila Hybholt Pedersen, Majbritt Degn Kallehauge samt områdeleder Karin Holm Hansen.

Dagsorden til dialogmøde 4. september 2024 havde følgende punkter:

Velkomst

Hvordan arbejder vi med at fastholde og udvikle kvaliteten i vores dagtilbud

Oplæg om Legekunst i Dagplejen

Dialog ved bordene

Opsamling af de vigtigste pointer fra dialogerne og indkomne spørgsmål fra bestyrelser

Afslutning dialogmøde

Tilmeldte til dialogmødet fra Bestyrelsen Dagtilbudsområde Syd var:

Sofie Victoria Hasselgren Larsen (næstformand og pt. fungerende formand) – Børnehuset Hånbæk

Signe Trillingsgaard Wilche – Børnehuset Sæbygårdvej

Jess Dalsgaard Andersen – Børnehuset Sætravej

Henriette F. Gravesen – Dybvad Børnehus

Lene Sandager Sort Christensen – Hørby Børnehus

Laila Hybholt Pedersen – medarbejderrepræsentant

Majbritt Degn Kallehauge – medarbejderrepræsentant

Karin Holm Hansen – områdeleder Dagtilbudsområde Syd

Dialogmødet var et godt møde, men et møde hvor udfordringerne med faldende børnetal i område Nord fyldte meget.

Der er i 2024 født færre børn, samt er der sendt mange børn i skole.

Det skaber store udfordringer for området, og der er pt. ikke udsigt til nye børn foreløbigt.

Dårlige rygter er begyndt at svirre i lokalsamfundet – rygter der kan være med til at skræmme potentielle forældre/børn væk.

Det er en problematik som politikerne er meget opmærksomme på, og som skal handles på nu og her, og ikke først efter kommunalvalget i 2025.

Hvordan udfordringerne skal løses, skal politikerne træffe beslutning om, og der er pt. blevet udarbejdet en strukturanalyse der kan tages udgangspunkt i.

Forældrene er meget villige til selv at bidrage ift. løsninger med at skabe det positive syn igen. Der skal vises åben- og imødekommenhed, og så skal institutionerne og område Nord promoveres for alt det gode de bidrager med.

Derudover var legekunst også på dagsordenen.

Legekunst er oprindeligt opstået som et statsfinansieret projekt - et eksperimenterende projekt, hvor en kunstner 3-4 gange stod i spidsen. Efterfølgende 3- 4 gange, var det personalet der skulle stå i spidsen for at skabe den legende tilgang, men fortsat med kunstneren i ryggen.

Da det statsfinansierede projekt udløb, blev det besluttet at man ønskede at fortsætte med Legekunst.

Man ønsker fortsat at kunne få en kunstner (fx skuespiller) inddraget, og at der evt kan være 3 forløb i foråret og 3 forløb i efteråret.

Pt. har Brolæggervej budt ind på et musikforløb og Hørby har budt ind på et dramaforløb.

Projektet skal finansieres, og der var derfor den 23. september 2024, møde med Musikskolen.

Her blev det meddelt, at de tilskudsmidler man tidligere har kunnet søge ved Børne og Kulturforeningen, ser ud til fremadrettet at bortfalde.

Bortfalder disse tilskudsmidler vil hvert forløb komme til at have en udgift på omkring 12 -15.000 kr., og om der er midler til det, vides ikke endnu.

Gitte Højbjerg skal til et møde fredag den 26. september 2024, for nærmere afklaringer omkring fremtiden.

Håbet er at der bliver mulighed for en finansiering, idet det at have en kunstner med giver et fremmede blik, som vil være svært at undvære, men opnås der ikke finansiering, er man nødt til at tænke i andre baner.

Bestyrelsen foreslår at institutionerne udveksler erfaringer ift. hvilke muligheder der så kan sættes i spil.

6. Valg til bestyrelsen

Jf. vedtægten, skal der hvert år afholdes valg til bestyrelsen.

Jf. beslutning, skal følgende huse afholde valg i lige år:

- Hørby Børnehus
- Børnehuset Sæbygårdvej
- Børnehuset Bangsbo
- Børnenes hus Lærkereden

Følgende huse skal afholde valg i ulige år:

- Børnehuset Brolæggervej
- Børnehuset Hånbæk
- Børnehuset Sættravej
- Dybvad Børnehus
- Voerså Børnehus
- Dagplejen Syd

Jf. ovenstående skal der afholdes valg i Hørby Børnehus, Børnehuset Sæbygårdvej, Børnehuset Bangsbo, Børnenes hus Lærkereden.

Valgene foregår decentralt via forældrerådene, og der opfordres naturligvis til at siddende repræsentanter stiller op til genvalg.

Bestyrelsen har en aktiv rolle ift. nyvalg.

Forældre skal via Aula, eller ved et fælles forældremøde, informeres om nyvalg til forældrerådene.

Der er pt. ikke en overordnet beslutning om at der årligt skal afholdes forældremøder i de enkelte institutioner, men bestyrelsen har mulighed for at træffe beslutning om, at det skal effektueres som et princip.

Jf. styrelsesvedtægt, udpeges repræsentanten til bestyrelsen af de enkelte forældreråd, og man må gerne genopstille.

Hvordan forældrerådene ønsker at valget skal ske, er op til de enkelte forældreråd i samarbejde med den pædagogiske leder – man kunne evt. foretage et digitalt valg.

Der skal hvert år også afholdes valg ift. medarbejderrepræsentanter - der skal vælges to repræsentanter for de integrerede institutioner, og en fra dagplejen. Valget i de integrerede institutioner afholdes digitalt.

Dagplejen holder valg på pædagogisk dag.

Bestyrelsen tilkendegav, at det kan være udfordrende at finde ildsjæle, som brænder for arbejdet i forældrerådene, men at det er meget forskelligt fra hus til hus.

Oplevelsen er, at mange folk har for travlt ift. deltagelse i arrangementer og lignende udenfor børnehavetiden, og ikke mange har energi/overskud til at drive arbejdet.

Bestyrelsen drøftede hvilke muligheder der kan komme i spil, for at promovere hvervene som repræsentant i forældrerådene.

Følgende udsagn blev tilkendegivet:

- Forældreråd og ledelse skal have et tæt samarbejde omkring arrangementer i den enkelte institution, for at gøre det mere attraktivt – byrden skal deles. Her kan man med fordel tage udgangspunkt i den enkelte institutions årshjul*
- Arrangementerne kan med fordel starte tidligt – måske allerede omkring kl. 16.*
- Årlig arbejdsdag kan ligges på en hver dag eller i en weekend, og på disse kan siddende repræsentanter i forældrerådene agere lobbyister, og igangsætte dialogen omkring arbejdet med forældrerådene
- Det gælder om at være proaktive, så man hurtigt kan finde en ny repræsentant, hvis en siddende repræsentants barn skal starte i skole.*
- Indsamlingsarrangementer, hvor pengene kan gå til besøg af julemanden, besøg af Farmfun eller lignende.*
- Lave et ”stillingsopslag” på Aula eller opslagstavlerne i husene, med info om hvad arbejdet indeholder og kan tilbyde – man får medindflydelse og medbestemmelse - man føler sig hørt og får et stort indblik ift. meget, herunder bl.a. dagligdagen og det pædagogiske arbejde i husene, samarbejdet med ledelse og lignende.*
- Forældrerådene kan lave flyers som kan deles ud til nyankomne forældre.*

7. Beslutning af lukkedage og sampasning for perioden 2025

Bilag: oversigt for perioden 2023/2024

Bestyrelsen tilkendegav deres holdning ift. hvorvidt man ønskede eller ikke ønskede ændringer ift. lukkedage og sampasningen for perioden 2025.

Følgende blev tilkendegivet fra forældrerepræsentanterne:

Sæby og opland:

Sæby: Ingen behov for ændringer ift. 2024.

Hørby/Dybvad: Ingen behov for ændringer ift. 2024.

Voerså: Godkendt som det er i 2024 - tilkendegivelse fra leder Jonas

Frederikshavn:

Lærkereden: Ønske stillet af Karina om at Hånbæk og Lærkereden på skift kan holde lukket sommer- og efterår/vinterferie.

Hånbæk : Ingen behov for ændringer.

Bangsbo: Ingen behov for ændringer

Derudover var der et fælles ønske om at alle husene Grundlovsdag bliver i egne huse for praktikken- og logistikkens skyld.

Med udgangspunkt i ovenstående tilkendegivelser, besluttede bestyrelsen følgende:

- Sæby og omegn følger 2024 planen ind i 2025.*
- I Frederikshavn laves en prøvehandling, hvor Hånbæk og Lærkereden bytter om ift. lukkedage i sommerferien og efterår/vinterferien.*

Det betyder at Hånbæk i sommerferien 2025 har åben og Lærkereden lukket mens Lærkereden har åbent efterår/vinterferie 2025, mens Hånbæk holder lukket.

- Bangsbo følger 2024 planen ind i 2025.*
- På Grundlovsdag bliver alle huse i egne huse.*

Oversigt over lukkedage og ferie-sampasning 2025 jf. ovenstående vedlægges som bilag

Der skal efter nytår laves et opslag på Aula med information til forældrene ift. "lukkedage" og ferie-sampasning 2025.

8. Orientering ved fungerende formand

Intet nyt.

9. Orientering ved områdeleder Karin Holm Hansen

- a. Personalesituationen
- b. Frokostordning på Børnehuset Sætravej

a.

Personalesager

Der er pt. 3 verserende personalesager, som formentlig ender med påtænkt opsigelse grundet fravær. Det drejer sig om længere tids fravær hvor der ikke er udsigt til tilbagevenden.

Ledig stilling som pædagog ved Bangsbo Børnehus

Der har den 24. september 2024, været afholdt ansættelsessamtaler ift. ledig pædagogstilling i Bangsbo Børnehus.

Der har denne gang været mange gode kandidater, og det forventes at der snart er en afklaring ift. hvem af kandidaterne der er blevet valgt til jobbet.

Ledige lederstillinger

Der er pt. 2 lederstillinger i opslag.

Den ene lederstilling er vedrørende Børnehuset Brolæggervej, og den anden er vedrørende Voerså Børnehus.

Når man skal ansætte en leder, er ansættelsesprocessen en forlænget proces, indeholdende 2 ansættelsessamtaler og en Garudatest.

- *Ved 1 samtalen præsenteres kandidaterne for en case, som de skal give deres bud på ift. løsning.*
- *Ansættelsesudvalget udvælger hvem der skal gå videre til 2. samtalerne*

- *De udvalgte ift. 2. samtalerne skal inden 2. samtalerne gennemgå en Garuda test (Personlighedsprofil). Garuda test gennemføres af certificeret personale fra HR, Løn og Personale afdelingen i Frederikshavn Kommune.*
- *På dagen for 2. samtalerne, får ansættelsesudvalget inden der afholdes samtaler, en tilbagemelding ift. kandidaternes resultater fra Garuda test.*
- *De udvalgte kandidater kommer ind til 2. samtalerne hvor de bl.a. spørgsmål ift. Garuda resultatet.*
- *Områdeleder indhenter referencer og træffer endeligt valg.*

Det er ønsket at en forældrerepræsentant i form af formand eller næstformand i bestyrelsen, skal sidde med i ansættelsesudvalgene. Siddende næstformand Victoria har ikke har mulighed for at deltage på dagene ift. ansættelsessamtalerne.

Bestyrelsen besluttede derfor at de siddende forældrerepræsentanter i Voerså og Brolæggervej, skal høres ift. deres mulighed for at sidde med til ansættelsessamtalerne.

*b.
Frokostordningen i Børnehuset Sætravej har været i gang i et halvt år, med en forsøgsperiode hvor der leveres mad fra Fru Hansens kælder.*

Børn og personale giver udtryk for at frokostordningen er et stort hit – specielt smør selv dagene, hvor børnene eksperimenterer og udfordrer sig selv ift. sammensætninger af smagene.

Forsøgsperioden er nu blevet evalueret med køkkenpersonalet, og konklusionen er at det har været et spændende forsøg, men at det har givet udfordringer.

Meget at den mad der leveres, er halvfabrikata som skal færdigtilberedes i køkkenet, samt er det også forskelligt mad som børnehave og vuggestuen skal have, det kræver stor koordinering ift. kapaciteten af ovne mm.

Der er også oplevet udfordringer ift. sommerperiodens sampasninger.

Det er derfor besluttet, at der skal laves en ny forsøgsordning fra nytår og et halvt år frem, hvor køkkenet i stedet for at få leveret mad udefra, står for egenproduktionen.

Børnehave og vuggestuen vil i perioden få samme menu, men en menu differentieret ud fra alderen.

Alle retningslinjer udstukket fra Sundhedsstyrelsen vil naturligvis blive overholdt, og maden vil være sund.

Ved at gå over til egenproduktion minimeres udfordringerne ift. kapaciteten, samt skabes der mere fleksibilitet ift. planlægning omkring varm/kold mad og ture ud af hus og lignende.

10. Budget 2024 (bilag vedlagt)

- a. Status på Dagtilbudsområdets børnetal pr. 31. august 2024
- b. Økonomirapport Dagtilbudsområde Syd pr. 31. august 2024

- a. *Områdeleder fortalte at juli og august viser et fald i børnetallene, hvilket skyldes at skolebørnene i den periode sendes afsted, og det har været en stor årgang i 2024.*

For område syd er der nye børn på vej ind i 2024, både ift. børnehaven og dagplejen.

Det er svært at vide hvad 2025 byder på, da vi kun har prognose tal at pejle os ud fra.

Det følges naturligvis tæt, da det har betydning for såvel dagpleje, børnehave og efterfølgende skole.

- b. *Områdeleder fremlagde, at vi har et budget i balance, og det forventes at vi kommer ud med et nul.*

Der har i 2024 været økonomiske midler til projektansættelser i efteråret samt udskiftning af nedslidt/brugt inventar mm., som længe har stået til udskiftning.

Projektansættelserne har været med henblik på muligheden for at skabe læringsmiljøer samt frigive tid til mere vidensdeling imellem det faste personale.

For 2025 er der nu indgået budgetforlig, som viser at der skal ske en besparelse i dagtilbudsområdet på 5,5 mio. kr., grundet det faldende børnetal og 1 % besparelsen.

At de penge skal spares, er ikke noget børn og forældre kommer til at lide under, idet dagtilbudsområdet er underlagt minimumsnormeringerne. Det betyder der ikke kan spares på personaletimer.

Besparelserne skal i stedet ske ift. Drift og vedligeholdelse samt ubrugte økonomiske midler.

11. Nyt fra forældrerådene

Intet nyt.

12. Eventuelt

Ingen tilkendegivelser under eventuelt.

13. Punkter til næste møde

Områdebestyrelsens principper forventes behandlet på næste bestyrelsesmøde 26. november 2024.

Inden næste møde skal hvert forældreråd gennemgå principperne.

En af bestyrelsens opgaver er at lave områdebestyrelsens principper.

Formandskabet har besluttet, at det vil give bedst mening at det bringes op på første møde i bestyrelsen i 2025, så de er mulighed for at arbejde med disse igennem det kommende år.

Bestyrelsen har hermed mulighed for at vende det med forældrerådene.

Bestyrelsen skal på næste møde udarbejde appetizer materiale, som ny bestyrelse kan tage udgangspunkt i, på deres første møde i januar 2025