

Dagtilbudsområde Syd bestyrelsesmøde d. 26-11-2024 kl. 16.30 til 19.00

Mødested:

Mødet afholdes hos Børnehuset Sæbygårdvej, Sæbygårdvej 33, 9300 Sæby

Deltagere: Karin Holm Hansen (områdeleder),

Forældrerepræsentanter:

Sofie V. Hasselgren Larsen (næstformand) – Børnehuset Hånbæk (fungerende formand)

Jess Dalsgaard Andersen – Børnehuset Sættravej

Henriette F. Gravesen – Dybvad Børnehus

Mathilde Rosenfeldt Aarup – Voerså Børnehus

Marie Louise Nielsen – Dagplejen Syd

Lene Sandager Sort Christensen – Hørby Børnehus

Signe Trillingsgaard Wilche – Børnehuset Sæbygårdvej

Karina Ørtoft Lessél – Børnenes Hus Lærkereden

Kiki Boelsmann Vistrup – Børnehuset Bangsbo og Skovbørnehaven

Medarbejderrepræsentanter:

Laila H. Pedersen (Hånbæk), ~~Majbritt Degn Kallehauge (Brolæggervej)~~, Holger Baastrup (Dagplejen).

Afbud:

Nikoline Thorvald (bestyrelsesformand) – Børnehuset Brolæggervej (barselsorlov)

Majbritt Degn Kallehauge (Medarbejderrepræsentant Brolæggervej)

Referent:

Administrativ assistent ved Dagtilbudsområde Syd, Vibeke Dahlmoes Christensen

Referat:

1. Præsentation af Børnehuset Sæbygårdvej

Der afsættes 30 minutter til at pædagogisk leder Winnie Thejl Johnsen viser rundt hos Børnehuset Sæbygårdvej

Pædagogisk leder Winnie Thejl Johnsen præsenterede Børnehuset Sæbygårdvej.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

3. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 24.09.2024

Referat godkendt.

4. Orientering ved fungerende formand

a. Ny bestyrelse 2025-2026

Følgende nye medarbejderrepræsentanter er udpeget til bestyrelsen pr. 2025:

*Susanne Vigel – Børnehuset Sættravej
Anja Løje Naumann – Børnehuset Sættravej
Holger Baastrup – Dagplejen*

Der skal i lige år vælges forældrerepræsentanter fra følgende huse

- Hørby Børnehus - Lene Sandager Sort Christensen er genvalgt*
- Børnehuset Sæbygårdvej*
- Børnehuset Bangsbo*
- Børnenes hus Lærkereden*

Når valgene er gennemført, skal administrativ assistent Vibeke Dahlmoes Christensen orienteres om udpegningerne.

5. Orientering ved områdeleder Karin Holm Hansen

- a. Lederkabale
- b. Personalsituationen

a. Lederkabale

Lederkabalene er gået op, og pr. 1. december 2024 starter tidligere konstituerede leder i Børnehuset Brolæggervej, samt siddende medarbejderrepræsentant i bestyrelsen Majbritt Degn Kallehaug, som leder hos Børnehuset Brolæggervej. Derudover starter pædagog i Børnehuset Hånbæk og siddende medarbejderrepræsentant i bestyrelsen Laila Hybholt Pedersen, som leder i Voerså Børnehus.
Begge ønskes et stort tillykke med jobbene, og tak for indsatsen ift. arbejdet i bestyrelse.

b. Personalesituationen

Grundet flere personalesager (langtidsfravær af private årsager), som har resulteret i opsigelser, samt medarbejdere der selv har sagt op, har vi i den seneste tid været i gang med at finde nye medarbejdere til området.

De har resulteret i følgende nyansættelser i Dagtilbudsområde Syd.

Nyansættelser

Børnehuset Sættravej:

Ny barselsvikar – Jesper Pedersen begynder pr. 1/12-2024

Ressourceteamet:

Ny ressourcepædagog – Benjamin Poulsen begynder pr. 1/12-24

Hørby Børnehus:

Ny pædagog Majbritt Shane Nørskov begynder pr. 1/1-25

Ny barselsvikar Linette Krogh Kristensen begynder pr. 1/1/-25

Børnehuset Brolæggervej:

Ny pædagog Nete Plovgaard Pedersen begynder pr. 1/1-25

Hånbæk Børnehus:

Ny pædagog René Karred Nørgaard begynder pr. 1/1-25

Udover ovenstående, har vi pt. følgende ledige stillinger:

Ledige stillinger

Hånbæk Børnehus:

Der skal ansættes en fleks medarbejder på 12-15 t/u

– ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28/11-24

Hånbæk Børnehus

Der skal ansættes 2 barselsvikariater gerne med opstart

pr 1. februar og 1. april 2025

– ansættelsessamtaler forventes afholdt 18/12-24

6. Budget 2024

- a. Status på Dagtilbudsområdets børnetal pr. 31. oktober 2024
- b. Økonomirapport Dagtilbudsområde Syd pr. 31. oktober 2024

- a. *Områdeleder fortalte, at vi daler i børnetal når vi kommer til 2025.*

Vi er udfordret på demografien, og at det faktisk at store årgange er sendt i skole 2024 og sendes i skole i 2025.

På vuggestuedelen er det rimeligt status quo.

Der blev spurgt ind til normeringen ift. børnetal i Sæby, og områdeleder fortalte at det er som følgende:

- *Børnehuset Sæbygårdvej - 56 børnehavebørn*
- *Børnehuset Sættravej – 100 børnehavebørn*
- *Børnehuset Brolæggervej - 80 børnehavebørn*

Vi ønsker naturligvis at imødekomme forældres ønsker ift. 1. prioritet af institutioner, da det giver den største tilfredshed, men det kan dermed også betyde, at det ikke er alle husene der er fyldt op.

Ved nytår må ingen have overbelægning, hvis der er ledige pladser i andre huse.

At børnetallet falder, har pt. haft den betydning at man har valgt at 2 stillinger på Sættravej pt. ikke genbesættes.

Ift. Skagen, et det nu efter behandling i Center MED også meldt ud, at man påtænker at lukker Børnehuset Trindelvej.

Børnehuset Trindelvej har haft svært ved at tiltrække børn såvel som uddannet personale, og derfor faldt valget på denne institution.

- b. *Områdeleder fremlagde at som budgettet viser, har vi en lidt lav forbrugsprocent, som bl.a. skyldes vi har fået mere ift. barselsrefusioner, end hvad der budgetteret med,*

Det er politisk besluttet, at man ikke kan overføre ubrugte driftsmidler til næste år.

Vi har derfor i efteråret 2024 brugt økonomiske midler til projektansættelser, samt udskiftning af nedslidt/brugt inventar mm., som længe har stået til udskiftning.

7. Områdebestyrelsens principper (Bilag vedlagt – tidligere bestyrelsesprincipper)

På seneste bestyrelsesmøde blev det besluttet, at bestyrelsen på dette møde, skal udarbejde appetizer materiale, som ny bestyrelse kan tage udgangspunkt i, på deres første møde i januar 2025.

Bestyrelsen havde på nuværende tidspunkt følgende tilkendegivelser efter snak i de respektive forældreråd:

Sættravej:

Der ønskes et princip omkring øget fokus på forældre- og personalesamarbejde.

Ønsket om dette princip bunder ud i oplevelser med forældreråd, såvel som personale omkring samarbejde.

Der har netop være valg ift. forældreråd, men allerede nu, ses det at feedback og engagementet halter.

Det er svært at finde forældre der har den tid og det overskud, som kræves for at sidde med i et forældreråd.

Bestyrelsen havde følgende forslag ift. ideer som kan afhjælpe udfordringerne:

- Vær proaktiv – prik til nye forældre, og hør om ikke de har lyst til at prøve det af. Det handler om at sælge ideen om at det er hyggeligt og sjovt at være med i et forældreråd – det er det man har brug for i en travl hverdag.*
- Skab lethed og mere tilgængelighed, ved fx at gøre det legalt at medbringe børnene til forældrerådsmøderne.*
- Afdramatiser forældrerådene – det er ikke noget farligt eller kedeligt – her drøftes alt muligt, man får indblik i rigtig meget og mulighed for medbestemmelse.*
- Færre arrangementer og synliggørelse af hvornår arrangementerne ligger – afhold arrangementerne så det ikke belaster forældrene mere end højest muligt. Årshjul er et godt værktøj.*
- Allerede ved første møde med børnehaven, skal nye forældre introduceres til forældreråd, arbejdsdage og andre arrangementer – skab forventningsafstemninger fra starten af.*

- *Husk på at tosprogede forældre også skal inddrages på lige fod med andre – er der behov for at tale engelsk så gør det – de skal også vide at der stilles krav til deres engagement i institutionen.*

Derudover er Sætravej et stort hus, som gør, at det kan være svært at have et "forhold" og tilknytning til alle medarbejdere – det kan som ny forælder være svært at få oplysninger om barnets dag, samt kan det være svært at tage eventuelle problemstillinger op, hvis det ikke er barnets primære pædagog man oftest møder.

Det er klart, at det ikke altid kan være muligt at primærpædagogen er sammen med barnet, men det kunne være godt hvis primær pædagog bliver på stuen, og ikke nødvendigvis er sammen med ældstegruppen.

Derudover ønskes det, at 3. mdr. samtaler tilbydes alle forældre, også dem der allerede har børn i institutionen.

Områdeleder tager ovenstående tilkendegivelser med sig tilbage, til drøftelse med den pædagogiske leder i huset.

Hørby

Der ønskes et princip om et årligt fælles forældremøde, hvor alle forældre samtidig orienteres om den daglige gang i huset, pædagogiske læreplaner, årshjul og lign.

Mødet kunne indledes med en optræden fra forældrenes børn, hvorefter personalet passer børnene mens mødet efterfølgende afholdes.

Et sådant møde giver også rig mulighed for introduktion til forældrerådene.

Derudover ønskes et princip om overlevering fra børnehave til skole og lignende.

Områdeleder uddelte yderligt inspirationsmateriale til bestyrelsen - disse vedlægges som bilag til referatet.

- *Vejledning til arbejdet med principper i dagtilbudsbestyrelser*
- *Eksempler på principper og kort til udfyldning (klip ud)*
- *Årslev børnehave og vuggestues principper*

Det blev besluttet, at forældrerepræsentanterne tager ovenstående ønsker og udleveret materiale med tilbage i forældrerådene.

Forældrerådene skal, hvis muligt inden bestyrelsens første møde i januar 2025, drøfte om de har eventuelle andre ønsker ift. principper, således bestyrelsen til

januar, kan få udpeget de principper bestyrelsen ønsker at arbejde videre med i 2025.

8. Nyt fra forældrerådene

Hånbæk.

Forældrerådet har haft en snak om vigtigheden af kommunikationen ved aflevering og afhentning af børnene, og kom i den forbindelse ind på, at mange er i tvivl om hvorvidt det er ok at man går ind på stuen eller ikke.

Måske det hænger sammen med de erfaringer og oplevelser vi fik under corona tiden, hvor der var helt klare restriktioner der var gældende.

Områdeleder fortæller, at det er det enkelte hus der laver reglerne for hvorvidt det er ok at komme ind med børnene, eller ikke.

Hvis man vælger at forældrene må komme ind, er det meget vigtigt at forældrene ved hvad de kan forvente – der skal være en medarbejder der tager imod børnene, så de andre medarbejdere kan fortsætte interaktionen med de andre børn, og ikke behøver bryde op for at tage imod.

Bestyrelsen italesatte igen hvor vigtigt det er med kommunikation og tydelighed, så ingen forældre er i tvivl om hvilke regler er gældende for netop deres institution.

9. Mødedatoer 2025

Bestyrelsen afholder 4 årlige møder.

Møderne afholdes januar, maj, september og november, på skift i områdets huse.

Hermed forslag ift. mødedatoer 2025

- Tirsdag den 21. januar 2025 16.30-19.00 – Dybvad Børnehus
- Tirsdag den 20. maj 2025 kl. 16.30-19.00 – Hørby Børnehus
- Tirsdag den 16. september 2025 kl. 16.30-19.00 – Børnehuset Sættravej
- Tirsdag den 11. november 2025 kl. 16.30-19.00 – Børnehuset Lærkereden

Bestyrelse godkendte forslag ift. mødedatoer 2025.

Administrativ medarbejder indkalder til bestyrelsesmøderne 2025, snarest muligt efter hun er orienteret om alle nyvalg.

Det børnehus som afholder møde, sørger for kaffe, the og vand, mens

forældrerepræsentanten fra huset medbringer lidt let forplejning, som fx, kage eller lign.

10. Punkter til næste møde

Områdeprincipper tages op igen på mødet den 21. januar 2025.